

Số: 7889 /QĐ-DKVN

Hà Nội, ngày 21 tháng 12 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH
Về việc Phê duyệt và ban hành
“Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam”

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định 199/2006/QĐ-TTg ngày 29/8/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 924/QĐ-TTg ngày 18/6/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển Công ty mẹ - Tập đoàn Dầu khí Việt Nam thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Nghị định số 07/2018/NĐ-CP ngày 10/01/2018 của Chính phủ về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 6899/QĐ-DKVN ngày 12/11/2018 của HĐTV Tập đoàn về việc phê duyệt và ban hành “Cẩm nang Văn hóa Dầu khí”;

Xét đề nghị của Tổng giám đốc Tập đoàn tại Công văn số 122 /CVNB-DCT ngày 29/11/2018,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt và ban hành kèm theo quyết định này “**Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam**” là một phần nội dung của “**Cẩm nang Văn hóa Dầu khí**”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Tổng giám đốc Tập đoàn có trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện “**Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam**” trong toàn Tập đoàn.

Điều 4. Tổng giám đốc, Chánh Văn phòng/ Trưởng các Ban thuộc Tập đoàn, Thủ trưởng/Người đại diện phần vốn của PVN tại các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Tập đoàn (b/cáo);
- Các Thành viên HĐTV Tập đoàn (e-copy);
- Tổng giám đốc Tập đoàn;
- Các Phó TGĐ Tập đoàn (e-copy);
- Kiểm soát viên Tập đoàn;
- Công đoàn DKVN, Đoàn TN, Hội CCB Tập đoàn
- Các Ban/Văn phòng Tập đoàn (e-copy);
- NĐD phần vốn PVN tại các đơn vị (DS kèm theo);
- Lưu: VT, HĐTV(50b).

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Trần Sỹ Thanh

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ NHẬN TÀI LIỆU

(Kèm theo quyết định số 4889/QĐ-DKVN ngày 21 tháng 12 năm 2018)

STT	Đơn vị
I	Các đơn vị trực thuộc Công ty mẹ
1.	Ban QLDA Công trình Liên hợp LHD Nghi Sơn
2.	Ban QLDA Xây dựng Trường Đại học Dầu khí Việt Nam
3.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Vũng Áng – Quảng Trạch
4.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2
5.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1
6.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1
7.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông
8.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc
9.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam
10.	Chi nhánh Phân phối sản phẩm lọc dầu Nghi Sơn
II	Các Đơn vị thành viên
11.	Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
12.	Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PVPower)
13.	Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)
14.	Công ty CP Lọc Hóa dầu Bình Sơn (BSR)
15.	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
16.	Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi tổng hợp Dầu khí (PVTex)
17.	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
18.	Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOil Corp.)
19.	Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí (PVDrilling)
20.	Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans)
21.	Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC)
22.	Tổng Công ty CP Dịch vụ tổng hợp dầu khí (Petrosetco)
23.	Công ty CP PVI (PVI Holdings)
24.	Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (PVC)
25.	Tổng Công ty CP Dung dịch Khoan & Hóa phẩm Dầu khí (DMC)
26.	Công ty TNHH MTV Công nghiệp tàu thủy Dung Quất (DQS)
27.	Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcom Bank)
28.	Công ty CP Dầu khí Đầu tư khai thác Cảng Phước An (PAP)
29.	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
30.	Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
31.	Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC)
32.	Liên doanh Việt – Nga Vietsovpetro (VSP)
33.	Tổng Công ty Tư vấn thiết kế Dầu khí – CTCP (PV Engineering)
34.	Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình dầu khí – CTCP (PVMR)
35.	Công ty CP Đầu tư tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam (PVFI)
36.	Công ty TNHH Lọc – Hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
37.	Công ty TNHH Liên doanh Gazpromviet
38.	Công ty TNHH Liên doanh Rusvietpetro
39.	Công ty TNHH 2TV Tân Cảng Petro Cam Ranh (TCPC)
40.	Công ty CP Phát triển Đông Dương Xanh (GID)

**QUY TẮC ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP
CỦA CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ PETROVIETNAM**

*(Ban hành kèm theo quyết định số 3889/QĐ-DKVN ngày 11 / 12 /2018
của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Việt Nam)*

1. Thực hiện đúng, đầy đủ và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao, nêu cao tinh thần gương mẫu, nêu gương. Tuyệt đối không được trốn tránh trách nhiệm, thoái thác nhiệm vụ, đùn đẩy trách nhiệm.

2. Trong quan hệ với đồng nghiệp có thái độ lịch sự, hòa nhã, văn minh; không xúc phạm danh dự, nhân phẩm, uy tín của người khác; phối hợp và góp ý chân thành, nhiệt tình; bảo đảm kỉ cương và đoàn kết nội bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để công việc được giải quyết nhanh và hiệu quả.

3. Cần hiểu rõ thế mạnh, sở trường công tác của nhân viên thuộc thẩm quyền quản lý để phân công nhiệm vụ phù hợp, phát huy khả năng, thế mạnh, tính sáng tạo, chủ động trong việc thực hiện nhiệm vụ của nhân viên. Có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thi hành nhiệm vụ của cán bộ, nhân viên thuộc quyền quản lý. Tôn trọng và tạo niềm tin cho nhân viên khi giao và chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ; bảo vệ danh dự của cán bộ, nhân viên khi bị phê phán, khiển nạt, tố cáo không đúng sự thật.

4. Chủ động phối hợp với cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân có liên quan đến nhiệm vụ của mình để thực hiện nhiệm vụ có hiệu quả. Khi được giao nhiệm vụ giải quyết các yêu cầu của cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân ngoài đơn vị, phải có trách nhiệm hướng dẫn công khai về thực hiện quy trình nghiệp vụ tại PVN hoặc đơn vị, bảo đảm các yêu cầu được giải quyết đúng luật, đúng thời gian quy định. Trường hợp công việc cần kéo dài quá thời gian quy định phải thông báo công khai cho cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân có yêu cầu biết rõ lý do.

5. Không che giấu và làm sai lệch nội dung phản ánh của cán bộ, nhân viên làm việc trong cơ quan, đơn vị mình hoặc cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân khác về những việc liên quan đến chức năng, nhiệm vụ do mình được giao thực hiện không đúng quy định của pháp luật.

6. Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn, mạo danh để tạo thanh thế khi tham gia các hoạt động xã hội; không mượn danh cơ quan, đơn vị, không được sử dụng các tài sản, phương tiện công để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

7. Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị không được bố trí vợ hoặc chồng, cha đẻ, cha nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán - tài vụ, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán vật tư, hàng hoá, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó.

8. Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị không được quản lý/giao dịch trực tiếp cơ quan, tổ chức do vợ hoặc chồng, cha đẻ, cha nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của mình giữ chức vụ quản lý; chủ động báo cáo tổ chức để rút khỏi các công việc, nhiệm vụ cá nhân phụ trách làm phát sinh quan hệ xung đột lợi ích.

9. Tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống quan liêu, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm về việc đề xảy ra quan liêu, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý là cán bộ được bổ nhiệm các vị trí từ phó ban hoặc tương đương trở lên đang làm việc trong các ban/văn phòng Tập đoàn, văn phòng Hội đồng thành viên, văn phòng Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và người đại diện được PVN giới thiệu giữ các chức vụ thành viên HĐQT/HĐTV, Tổng giám đốc/ Giám đốc, Phó tổng giám đốc/Phó giám đốc, thành viên Ban kiểm soát, kế toán trưởng tại các đơn vị.

.....